

Aandachtspunten bij het aangaan van arbeidsovereenkomsten met stagiaires

Met ingang van 16 december 2021 is de [beleidsregel stage en patronaat 2022](#) in werking getreden. Dat is een goede gelegenheid om nogmaals de aandacht te vragen voor punten waar patroons en kantoren op moeten letten bij het aangaan van arbeidsovereenkomsten met stagiaires. Alvorens goedkeuring te verlenen aan de beëindiging van een stagiaire, wordt de arbeidsovereenkomst die het kantoor met de stagiaire aangaat beoordeeld.

De belangrijkste punten waarop gelet wordt zijn:

- salaris: het salaris dient ten minste het bedrag te zijn zoals genoemd in de beleidsregel voor elk van de stagejaren. Voor arbeidsovereenkomsten die beginnen op of na 1 januari 2022 gelden de volgende minimale bruto maandsalarissen: € 2.548 in het eerste jaar, € 2.903 in het tweede jaar en € 3.227 in het derde jaar van de stage;
- duur van de arbeidsovereenkomst: de arbeidsovereenkomst dient ten minste een looptijd te hebben die het mogelijk maakt dat de stage gedurende die looptijd kan worden afgerond. Derhalve zal een overeenkomst “voor de duur van de stage” of “onbepaalde tijd” dienen te worden gesloten.
- tussentijdse beëindiging: tussentijdse beëindiging van de arbeidsovereenkomst door kantoor of patroon kan in beginsel slechts nadat de raad toestemming heeft gegeven voor de beëindiging van de stage.
- kosten van de beroepsopleiding: de kosten van de beroepsopleiding worden in beginsel door het kantoor gedragen. Een terugbetalingsregeling is een afwijking van dit beginsel en het kan zijn dat de raad het kantoor zal vragen de reden om een terugbetalingsregeling op te nemen, te motiveren. Terugbetalingsregelingen die in elk geval niet worden geaccepteerd zijn regelingen die geen, met het verstrijken van de stageperiode afnemende, glijdende schaal kennen (staffelregeling).
- boetebeding: een opgenomen boetebeding wordt in beginsel niet geaccepteerd. Indien toch een boetebeding is opgenomen dan dient dit schriftelijk gemotiveerd te worden. Het wordt in elk geval niet als proportioneel beschouwd (en derhalve niet geaccepteerd) indien het boetebedrag hoger is dan één maandsalaris van de stagiaire, en indien een voortdurende boete (boete per tijdseenheid dat de overtreding voortduurt) is opgenomen;
- geschillenregeling: het geniet de voorkeur van de raad dat de arbeidsovereenkomst een geschillenregeling bevat inhoudende dat de geschillen voortvloeiende uit dan wel samenhangende met de arbeidsovereenkomst tijdens de duur van de stage worden beslecht door de raad / de deken als bindend adviseur.

Hieronder vindt u voorbeeldclausules die in elk geval worden goedgekeurd. Voor vragen kunt u contact opnemen met het bureau van de orde.

Raad van de orde Noord-Holland, maart 2022

Voorbeeldclausule duur van de stage

Met ingang van [datum] is stagiaire in het kader van de stage als bedoeld in artikel 9b van de Advocatenwet, zulks op basis van voltijd / dan wel [aantal] uur per week in loondienst van werkgever.

De arbeidsovereenkomst zal worden aangegaan:

- a. voor onbepaalde tijd zonder proeftijd;*
- b. voor bepaalde tijd, zonder proeftijd, voor de duur van de stage.*

Voorbeeldclausule opzegtermijn

Stagiaire kan deze arbeidsovereenkomst tussentijds opzeggen, mits schriftelijk en met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn. Opzegging geschiedt tegen het einde van de maand.

Voor de werkgever is het in beginsel slechts mogelijk deze arbeidsovereenkomst op te zeggen in het geval dat het certificaat Beroepsopleiding Advocaten niet meer kan worden overgelegd binnen het tijdvak, bedoeld in artikel 8c, eerste lid, aanhef en onderdeel c, en tweede lid van de Advocatenwet. In dat geval kan de stage zonder goedkeuring van de raad van de orde worden beëindigd, waarna de arbeidsovereenkomst opgezegd kan worden.

Voor de overige gevallen kan de werkgever deze arbeidsovereenkomst opzeggen mits de raad van de orde goedkeuring heeft verleend voor het beëindigen van de stage. Opzegging van deze arbeidsovereenkomst dient schriftelijk te gebeuren met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn tegen de laatste dag van de kalendermaand.

Voorbeeldclausule kosten Beroepsopleiding Advocaten

De kosten voor de Beroepsopleiding Advocaten komen voor rekening van de werkgever. Indien stagiaire gedurende de looptijd van deze arbeidsovereenkomst de arbeidsovereenkomst opzegt, bestaat voor stagiaire de verplichting de door werkgever betaalde netto kosten voor de Beroepsopleiding Advocaten volgens de volgende staffel terug te betalen:

- Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst in het eerste jaar van de stage 100% van de door werkgever betaalde netto kosten voor de Beroepsopleiding Advocaten;*
- Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst in het tweede jaar van de stage 75% van de door werkgever betaalde netto kosten voor de Beroepsopleiding Advocaten;*
- Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst in het derde jaar van de stage 50% van de door werkgever betaalde netto kosten voor de Beroepsopleiding Advocaten.*

Voorbeeldclausule geschillenregeling

Geschillen voortvloeiende uit, dan wel samenhangende met, deze arbeidsovereenkomst zullen door de raad van de orde / deken als bindend adviseur worden beslecht.

Voorbeeldclausule samenwerkingsovereenkomst *stagiaire-ondernemer*

- *Indien één van beide partijen de overeenkomst ééenzijdig wenst op te zeggen, is zulks slechts mogelijk met inachtneming van een opzegtermijn van 3 maanden. De opzegging dient te geschieden door middel van een aangetekend schrijven.*
- *Gedurende deze periode van 3 maanden zijn partijen verplicht zich te houden aan de verplichtingen, welke voortvloeien uit deze overeenkomst.*
- *Het hierboven bepaalde laat onverlet dat, zolang de advocaat krachtens artikel 9b, eerste lid, Advocatenwet als stagiaire is ingeschreven, deze overeenkomst niet eerder kan eindigen dan nadat de samenwerking met een aan het kantoor verbonden patroon conform artikel 3.4 Voda is geëindigd.*

Voorbeeldclausule inbedding *stagiaire-ondernemer*

Zolang de advocaat krachtens artikel 9b, eerste lid, Advocatenwet als stagiaire-ondernemer is ingeschreven, zal de patroon zich maximaal inspannen om te bewerkstelligen dat de advocaat zodanig voorzien wordt van zaken op zijn specialisatieterrein(en), dat hij zich hieruit een redelijk inkomen (i.e. het verschil tussen de bruto gedeclareerde omzet en alle met de praktijkuitoefening verband houdende kosten) zal kunnen verwerven, zoals bedoeld in artikel 3.5, onder a, beleidsregel stage en patronaat 2022.